



En la senda de la recuperación

Las empresas industriales y de servicios, sobre todo las de mayor dimensión, son las que mejor valoran la coyuntura económica, según una encuesta de Cebek



» M. Abad

«La fortaleza del tejido empresarial y de sectores estratégicos como el del metal y la automoción logrará que Bizkaia sufra menos la ralentización global y de la economía española», analiza Massimo Cermelli, profesor de Deusto Business School, que ve «positiva» la marcha de la economía en el territorio. «Cabe destacar especialmente que se han recuperado casi al 100% los niveles de crecimiento previos a la pandemia». No obstante, le preocupan «los elevados niveles de inflación, que aunque parezca que se van normalizando siguen siendo altos, y el riesgo de que debido a los acontecimientos internacionales se pueda generar en algún momento escasez de materias primas».

En su opinión, el reto estará en «reducir o moderar los costes laborales y facilitar un acceso asequible a la energía y a las materias primas lidiando el problema de la

escasez de personal cualificado y las interrupciones de las cadenas de suministro». El experto valora como puntos fuertes de la economía vizcaína «las elevadas exportaciones, que tienen una tendencia creciente, y los reducidos niveles de desempleo» y considera que los sectores más pujantes en el territorio serán los de la automoción, el metal y los servicios.

Para tomar la temperatura al clima y las expectativas de los empresarios en cuestiones como rentabilidad, salarios, absentismo o contrataciones, la Confederación Empresarial de Bizkaia, Cebek, realizó a mediados de enero una encuesta entre 481 empresas del territorio: el 56% industriales, el 35% de servicios y el 9% de comercio. En ese sondeo se aprecia que las perspectivas a corto y medio plazo han mejorado y que las compañías, pese a las incertidumbres, comienzan a ver

una senda de recuperación.

En el último trimestre de 2022 se produjo una serie de circunstancias que permitió evitar el fantasma de la recesión. Entre ellas, la patronal vizcaína destaca el control de la inflación a través de una disminución de los precios de los combustibles y de la energía, lo que ha supuesto un impulso a la economía; una cierta normalización de las cadenas de suministros en el mundo, aunque sus precios siguen siendo altos, y unos menores precios de las materias primas, que han supuesto un alivio para las empresas.

Un 40% de los negocios encuestados considera que sus mercados están ahora en reactivación y continuarán así en los próximos seis meses. Sin embargo, un 44% afirma que su situación es similar a la de 2022, lo que indica que aún no perciben una clara reactivación. En general, el tamaño de

la compañía afecta a las expectativas presentes y futuras de la empresa de Bizkaia. Así, las pequeñas de los sectores de comercio e industria, salvo excepciones, trasladan mayores dificultades y expectativas que las grandes.

Más pedidos

Las carteras de pedidos son ya las habituales de antes de la pandemia en un 45% de las empresas y más altas en un 19%, lo que traslada una mejora de la actividad evidente en las compañías de Bizkaia. Solamente un 28% considera la situación de sus pedidos como débil, cuando hace un año era un 52%. Por tamaños, son las pequeñas empresas de todos los sectores las que trasladan una peor situación.

Un dato muy positivo llega en el apartado de la facturación. Un 62% de las empresas la ha incre-

mentado con respecto a 2021 y solamente un 16% la ha disminuido. Por sectores, es la industria la que ha tenido mejor comportamiento, con un 64% de empresas que aseguran haber aumentado su facturación, frente a un 17% en las que fue menor que en 2021.

La caída de rentabilidad fue el elemento destacable para las empresas de Bizkaia. Esta circunstancia ya aparecía reflejada en todas las encuestas de Cebek realizadas a lo largo de 2022. Sin embargo, gracias al efecto de la mejora de la actividad en el último trimestre del pasado año, un 35% de las compañías consultadas perciben una mejora de sus márgenes. No obstante, un 22% ha disminuido su rentabilidad y sus márgenes, fruto del incremento de sus costes generales y la imposibilidad de trasladar a sus precios este incremento. La industria es la que más ha notado la caída de sus márgenes. Así es en un 54% de las firmas del sector y especialmente en aquellas de más de 50 trabajadores.

La mitad de los encuestados considera que la coyuntura de Bizkaia es regular, pero un 44% cree que la situación es buena —frente a un 34% de hace cinco meses—, lo que mejora un poco la percepción empresarial general. Por sectores y tamaños, es la industria la que realiza mejores valoraciones cuanto más grande es la compañía. Al contrario, las del sector comercial y, en general, las de menor tamaño, tienen peor opinión sobre la situación económica en el territorio.

Para los trabajadores, las perspectivas no son malas. El 67% de las empresas mantendrá su plantilla en 2023 y una cuarta parte la incrementará. El 69% de las empresas ha continuado con su actividad con el mismo personal, a pesar de las dificultades y el contexto económico existente.

Por causa de la coyuntura económica, un 61% de las empresas consultadas aseguraron no haber realizado en 2022 incrementos salariales ajustados al IPC, sobre todo en el sector industrial y las de menor tamaño. Pero de cara a 2023, un 62% sí subirán los salarios, mientras el 34% apuesta por mantener los costes laborales del pasado año y el 4% espera reducirlo. Carolina Pérez Toledo, presidenta de Cebek, indica que «estos datos son un fiel reflejo de lo que ya está sucediendo en la firma de convenios sectoriales para este año, en los que se contempla una subida media del 3,71%, una tasa que cubre –recalca– «el 65% del IPC del año anterior».

Pérez Toledo asegura que la subida del Salario Mínimo Interprofesional, acordada por el Gobierno y los sindicatos UGT y CC OO y fijado en 1.080 euros, tiene «poca incidencia» en Bizkaia, porque «en toda la historia de Cebek, jamás hemos aprobado convenios que contemplen el SMI. Y no solo eso, porque hay que recordar que contamos con los sueldos más altos del país, casi 2.400 brutos de media». No obstante, desde la patronal vizcaína, entienden que haya que tomar decisiones «que disminuyan el impacto que tiene la inflación en las rentas más bajas».

Ante el incremento de los costes para las empresas, un 48% aumentará los precios de sus productos o servicios por debajo de



Dificultades para reclutar talento

Preocupa la falta de profesionales en Euskadi. Para el 53% de los directores de recursos humanos, las dificultades para reclutar talento son el principal problema de su empresa, según un estudio de Adecco, que ha analizado las áreas donde es más acuciante. Su conclusión es que la mano de obra es más urgente en siete sectores: automoción, industria, logística y transporte, distribución, tecnologías de la información y servicios. También la hostelería prevé escasez de personal a corto plazo con la activación de campañas turísticas como Semana Santa. Entre las causas que explican esta situación, figuran el desajuste en la formación, la fuga de talento a otros países, la poca atracción de ciertos sectores con condiciones de trabajo más duras o la falta de relevo generacional en algunos oficios.

El 62% de las compañías ha incrementado la facturación con respecto a 2021

estos niveles, lo que se traducirá en una reducción de su rentabilidad; un 30%, en cambio, los equilibrará y un 22% no ve posible elevar sus tarifas debido a que los mercados donde operan no lo aceptarían.

Las herramientas de ayuda financiera más solicitadas por las compañías vizcaínas en 2022 fueron los avales de ICO y Elkargi, las moratorias y los aplazamientos tributarios y de los pagos a la Seguridad Social. Entretanto, los empresarios reclaman medidas como reducciones de cotizaciones a la Seguridad Social, más avales o préstamos para liquidez, moratorias y reducciones fiscales, así como ayudas a la digitalización.

Las principales preocupaciones de las empresas consultadas son el descenso de la rentabilidad sobre las ventas; la debilidad que aún aprecian en el escenario económico y los elevados costes laborales e incrementos salariales. También les preocupa la dificultad para contratar personas cualificadas y el encarecimiento de la energía y

Las principales preocupaciones son la caída de la rentabilidad sobre las ventas y los altos costes laborales

las materias primas.

Otro de los temas que genera preocupación en las empresas es el absentismo laboral –recoge bajas por enfermedad y ausencias del puesto, incluida la representación sindical– y que crece hasta el 9,8%, en el conjunto de Euskadi, y apunta su posición a la cabeza de España, con 6,7% de media, según el último informe de Adecco. Ese porcentaje significa que, de media, cada vasco falta a su puesto de trabajo 21 días al año. «Es un tema que nos preocupa mucho y tiene una especial gravedad porque sigue creciendo y afecta de forma muy negativa a la productividad», señala Pérez Toledo, para justificar el hecho de que los empresarios, la Administración y los sindicatos se sienten a analizar la cuestión. En su opinión, se necesita «un mayor reproche social» en torno a este fenómeno. En el caso de las empresas consultadas con Cebek, un 55% ha mantenido sus cifras de absentismo de 2021, mientras que un 34% las ha incrementado.

Euskalduna Bilbao

Nerea Lupardo » Directora general de Euskalduna Bilbao

«El mundo MICE avanza imparable en paralelo a la Agenda Europea»

» Redacción SRB

El sector MICE está teniendo un crecimiento rápido, que se ha percibido en 2022. ¿Cuáles son los retos para 2023?

Euskalduna Bilbao en su categoría Meetings & Events ha vuelto a recuperar la vertiente presencial en los niveles prepandemia 2018-2019. Los congresos han evolucionado en sus contenidos y se han transformado en eventos con ofertas más variadas y versátiles, multidisciplinares y con nuevas temáticas. La Agenda 2030 también impacta en este gran sector y además de los congresos sanitarios, que han sido históricamente uno de los pilares de la actividad de

Euskalduna Bilbao, ahora somos sede de nuevas tendencias congresuales como el ámbito tecnológico, la vida saludable, cuestiones de género, el medio ambiente, las infraestructuras sostenibles, el envejecimiento, las tendencias disruptivas y exposiciones y ofertas variadas de restauración como parte de su entramado organizativo. En 2023 acogeremos una treintena de congresos, de los cuales un número importante contará con más de mil asistentes que visitarán nuestro territorio. Imaginemos lo que estas cifras significan para la ciudad, para Bilbao y para Bizkaia. Junto a la organización de Meetings & Events también encontraremos espectáculos



Nerea Lupardo destaca los eventos que dan una mayor visibilidad a la mujer.

culturales, con una programación llena de opciones: música, danza, cultura divergente, teatro, momentos de ocio, conciertos, exposiciones y otras actividades lúdicas. En 2023 continuaremos ofreciendo

el espacio Roof Euskalduna Terraza, para disfrutar de una maravillosa vista de 360° de la ciudad, e Itsaso Txikia, como nuevo espacio outdoor, donde habrá navegación, música y danza en la calle.

«En 2023 nos acercaremos a la treintena de congresos, con lo que ello supone para Bilbao y Bizkaia»

¿Cómo se refleja el 8 de marzo en Euskalduna Bilbao?

Hemos sido sede del Congreso 'Emakumeak', que fue un gran evento de reflexión sobre el feminismo y la igualdad. Además, en la Jornada 'Bizi Euskalduna! 2023' también se ofrecieron actividades visibilizando a la mujer en el mundo de la ciencia y de la investigación, con exposiciones como la de Elixabete Mendibe en tributo a Frida Kahlo; la de Esther Pizarro y sus 'Cartografías Intangibles'; montajes como 'Agate Deuna' y 'Maricas todas', donde se celebraba la diversidad y la visibilidad del colectivo LGBTIAQ+. Para el 8 de marzo tendremos otras actividades de sensibilización: un concierto de Neomak como plato principal, para poner en valor nuestro Plan de Igualdad y Diversidad y como muestra de que en Euskalduna se acredita el ODS número 5 en la actividad diaria, a través de sus profesionales, sus empresas colaboradoras y su oferta.