

# El debate de los salarios, al rojo vivo

Mondragon, instituciones y expertos se posicionan sobre la necesidad de mejorar los sueldos más bajos, en especial de los jóvenes, solicitada por Urkullu en el foro de Elkargi

**PILAR ARANGUREN**

**SAN SEBASTIÁN.** El lehendakari, Iñigo Urkullu, animó hace diez días a las empresas a mejorar las condiciones y los salarios de los que menos cobran, sobre todo de los más jóvenes. Y recordaba que uno de cada cuatro asalariados vascos percibe menos de 19.000 euros al año. Lo hizo en un foro netamente empresarial, como es la asamblea general de Elkargi en Donostia.

Desde Mondragon, el mayor empleador de Euskadi, destaca que tiene unas condiciones retributivas competitivas, con salarios de hasta un 12% mejores que la media de la industria de la CAV, además de otras condiciones que hacen que el trabajo sea de calidad y atractivo. Por su parte, diferentes responsables institucionales, agentes sociales y expertos académicos consideran que hay recorrido en Euskadi para mejorar los salarios y especialmente el de las capas más desfavorecidas, entre las que se encuentran los jóvenes.

El lehendakari tomó como base para realizar este llamamiento la Encuesta de Distribución Salarial que realiza el Instituto Nacional de Estadística, y cuyos últimos datos corresponden a 2021. Dicha encuesta arroja que el sueldo medio de los vascos fue en dicho ejercicio de 31.063,68 euros, pero el sueldo mediano, es decir, el que está en mitad de la tabla, se reduce a 27.884 euros. Al dividir todos los salarios en cuatro grupos con la misma cantidad de trabajadores –cuartiles– el 25% de la población que percibe una cuantía menor cobra menos de 19.000 euros, mientras que el cuartil superior llega a los 40.131 euros. Si se divide por deciles –grupos de diez–, el 10% de población asalariada que menos cobra está por debajo de los 12.481 euros y el superior llega a los 51.493 euros.

Tanto Confebask como Adeg



Una trabajadora de una planta industrial guipuzcoana. **MIKEL ASKASIBAR**

## Confebask y Adeg optan por guardar un escrupuloso silencio

Confebask y Adeg han optado por guardar un escrupuloso silencio respecto a las palabras pronunciadas por el lehendakari en el foro de Elkargi. Sin embargo, algunos responsables empresariales que estuvieron presentes en dicho encuentro han mostrado su disconformidad con dicho pronunciamiento y matizan algunas cuestiones.

han declinado a petición de este periódico realizar una lectura de las palabras del lehendakari. Quién sí lo hace es Mondragon, quien pone en valor la «oferta de empleo atractiva que ofrecen las cooperativas del Grupo a las personas que aterrizan en el mercado laboral.

### «Condiciones atractivas»

Subraya que una de sus señas de identidad es el trabajo de calidad, con condiciones retributivas competitivas, que son hasta un 12%

Así, indican que la parcialidad es la que justifica en parte esos salarios que se sitúan en la franja más baja y que por lo tanto distorsiona la fotografía general, que es muy distinta. Es más, apuntan que el 50% de la población asalariada vasca cuenta con convenios renovados y con las condiciones laborales y salariales actualizadas y buenas como lo demuestra el hecho de que los hayan firmado ELA y LAB.

Además, ponen el foco en que el 46% de los trabajadores vascos cuentan con sueldos supe-

mejores que la media salarial de la industria vasca; con oportunidades de formación continua para favorecer la empleabilidad; en una cultura de prevención –índice de siniestralidad del 23,52 frente al 60,36 de la CAV– y hábitos saludables; un sistema de protección social propio con prestaciones muy valoradas; con políticas de diversidad e inclusión en la práctica –29% de mujeres en los órganos de gobierno– y con posibilidades reales de participación y promoción.

riores a los 2.200 euros mensuales y que ese es un dato a tener en cuenta. Otro argumento que utilizan es uno ya tradicional, como es que las condiciones salariales de Euskadi «son las mejores del Estado». Finalmente, devuelven la pelota al tejado del Gobierno Vasco y señalan que es el ámbito público el que tiene una temporalidad más elevada, que supera el 40%, y a mucha distancia del sector privado, con lo que entienden que es el propio Ejecutivo vasco el que tiene problemas en esta materia.

Asimismo, indica que se trata de un trabajo en colaboración en un ecosistema abierto de cooperativas que intercooperan en diferentes ámbitos, así como un trabajo en proyectos innovadores y con unas cooperativas que participan en más de 30 proyectos europeos relacionados con los retos actuales de la sociedad. Finalmente, indica que se trata de un trabajo «con sentido, expresado en nuestro lema Humanity at work, que pone la actividad económica al servicio de las personas y de la

sociedad».

La vicelehendakari y consejera de Trabajo y Empleo, Idoia Mendia, defiende que a la hora de retener talento y atraer al que está fuera no solo tenemos que hablar de salarios, sino de inversión integral en el capital humano: en salarios, formación, en salud y en igualdad. E igualmente en salario emocional, como son la conciliación, flexibilidad, desarrollo profesional o teletrabajo. Y encuadra en esta cuestión el ensayo de la jornada de cuatro días que está impulsando su departamento sin reducción de salario.

También recuerda que la subida del SMI impulsada por el Gobierno del Gobierno de España –del 47% en cinco años– no solo ha mejorado de forma notable la situación de decenas de miles de vascos que dependen de él, sino que ha empujado hacia arriba el resto de salarios.

Por tanto, remarca que «subidas salariales sí, corrección de las diferencias entre el salario medio y esa cuarta parte de la población casi mileurista, también. Pero tenemos que convencer a las empresas de que su competitividad en estos momentos ya no se jue-

## LAS FRASES

**Mondragon**  
Grupo cooperativo

«Nuestras condiciones retributivas son competitivas y un 12% mejores que la media de la industria vasca»

**Idoia Mendia**  
Vicelehendakari

«Subidas salariales, corrección de los sueldos más bajos e invertir en capital humano para mejorar la competitividad»

**Tomás Arrieta**  
Presidente del CRL

«Cuando se incorporan a la empresa se ajustan a los mínimos de convenio, y puede ser un hándicap para la captación del talento»

**Massimo Cermelli**  
Profesor de Economía de Deusto

«Hay margen para subir salarios en Euskadi porque la productividad es elevada, pero hay que hacerlo de forma escalonada»

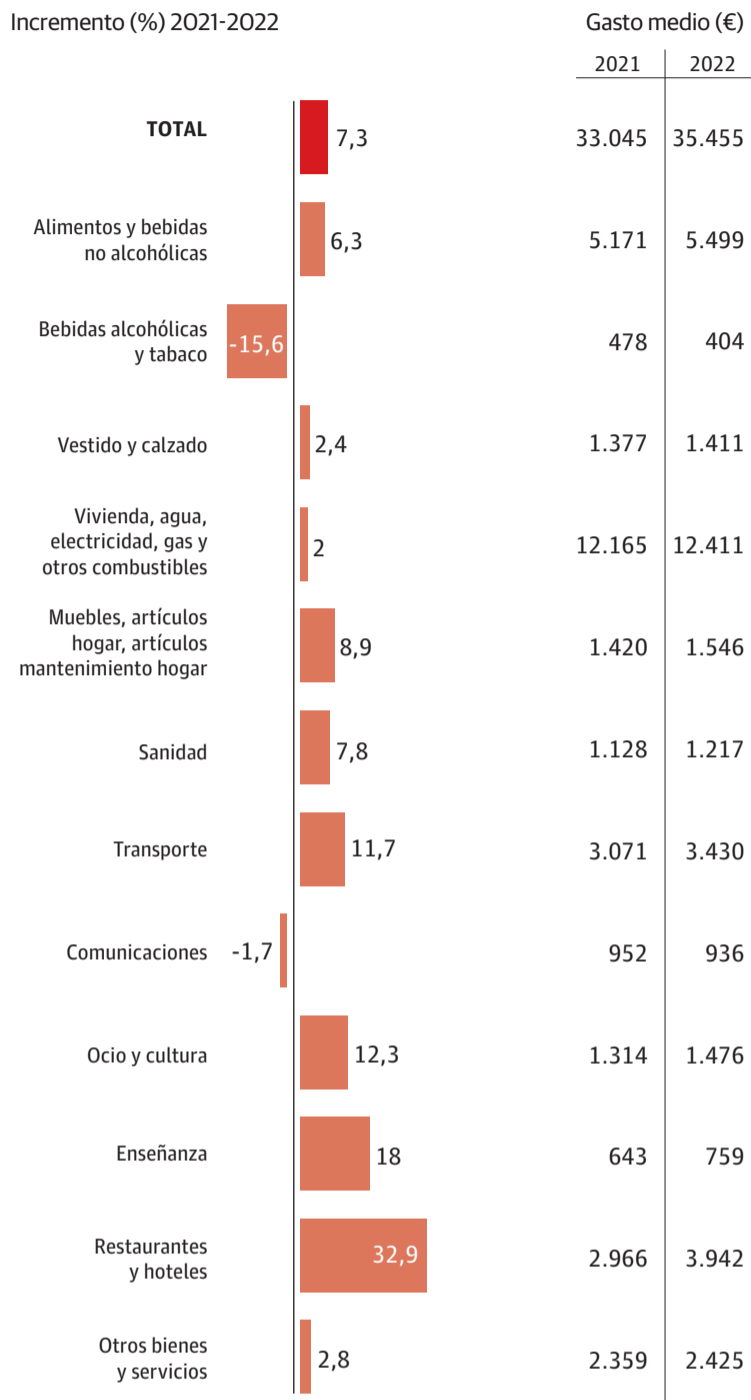
**Xabier Zabala**  
ELA

«Los sueldos más bajos son los que menos han subido en los últimos años y los menores de 25 años casi no llegan al SMI»

## Gasto medio por hogar en Euskadi

### POR GRUPOS DE GASTO

Incremento (%) 2021-2022



### POR TAMAÑO DEL HOGAR

	Gasto medio por hogar (€)	Gasto medio por persona (€)
1 miembro	23.137	23.137
2 miembros	35.923	17.961
3 miembros	39.485	13.162
4 y más	48.805	11.515
<b>TOTAL</b>	<b>35.455</b>	<b>15.103</b>

## Salarios en Euskadi

Datos de 2021

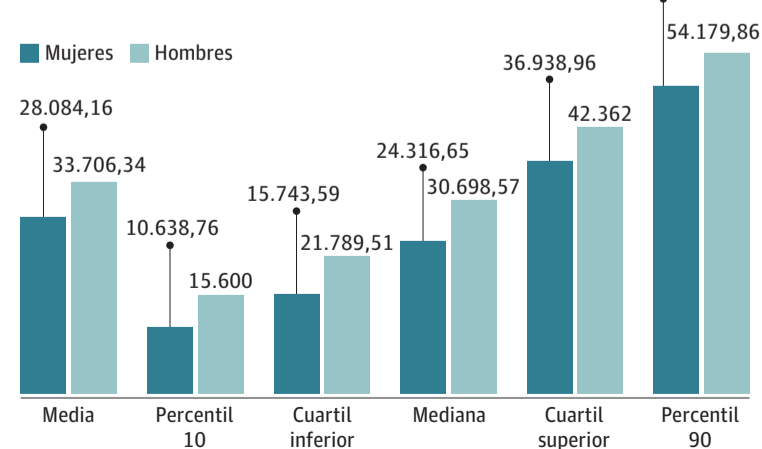


GRÁFICO OIHANA HUÉRCANOS

# El gasto medio por hogar en Euskadi es de 35.455 euros, muy superior a los 19.000 de los salarios más bajos

**Incluso en los hogares de un solo miembro el gasto medio llega a los 23.137 euros, lo que complica la emancipación de los más jóvenes**

**P. ARANGUREN**

SAN SEBASTIÁN. La invitación del lehendakari a las empresas a «revertir esos sueldos tan bajos y a ofrecer a los jóvenes oportunidades, con las mejores condiciones laborales posibles, también económicas» cobran todo su sentido cuando comparamos esos salarios inferiores a 19.000 euros que perciben uno de cada cuatro trabajadores vascos con el gasto que afrontan las familias en su día a día.

La encuesta de gasto familiar

que publica el Eustat y que actualizó este pasado miércoles con datos de 2022 arroja que los hogares vascos gastaron de media el ejercicio pasado 35.455 euros, un 7,3% más que en 2021, cuando fue de 33.045 euros.

Un gasto que supera con creces esos 19.000 euros que percibe el 25% de la población trabajadora vasca y que es incluso superior al sueldo mediano de los vascos, que se queda en 27.884 euros. La encuesta de gasto familiar también revela que el gasto medio de un hogar de un solo miembro era el año pasado de 23.137 euros, más de 4.000 euros por encima del listón superior de los sueldos más bajos. Si el hogar es de dos miembros el gasto medio se eleva 35.923 euros al año, y si es de tres miembros alcanza los 39.485 euros. Si

la familia es de cuatro componentes o más el gasto anual se dispara hasta los 48.805 euros.

La encuesta del Eustat también desgana el gasto medio por persona, que se situó el año pasado en 15.103 euros, aunque se eleva en caso de un hogar de un solo miembro hasta los 23.137 y va descendiendo progresivamente a medida que aumenta el número de componentes de la familia. Si es de dos miembros se sitúa en 17.961, baja a 13.162 cuando es de tres, y desciende hasta 11.515 con cuatro o más. Eso se debe a que algunos gastos como los de vivienda y energía se comparten entre la unidad familiar.

El foro de expertos Zedarrriak también instó en su último informe del viernes pasado a mejorar la ecuación salarios y coste de la vida.

**Los menos de 19.000 euros que cobran el 25% de los vascos suponen 1.360 euros al mes por catorce pagas**

**El sueldo medio de los asalariados de Euskadi fue de 31.064 euros en 2021, pero el mediano no llegaba a 28.000 euros**

las claves de futuro», remarca.

**¿Por qué no cuotas jóvenes?**

Massimo Cermelli, profesor de Economía de la Deusto Business School, indica que hay margen de subida cuando la productividad sube y explica que en el caso del País Vasco la productividad está por encima del promedio de muchas áreas europeas. «El País Vasco combina productividad con salarios más altos y ante este incremento tan repentino de la inflación hay margen para poder subir salarios porque la productividad sigue siendo elevada», recalca.

Eso sí, defiende que esa subida para poder recuperar el poder adquisitivo no sea de golpe, sino de forma escalonada, progresiva para evitar los efectos perniciosos de una inflación de segunda ronda. Siempre dice, teniendo en cuenta que la ralentización económica no haga que se debilite el sector industrial.

Respecto a los menores salarios de los jóvenes considera que «tal y como existen cuotas rosas

por qué no cuotas jóvenes, ya que los jóvenes y las mujeres son los que sufren las discriminaciones más fuertes del mercado laboral, con salarios bajos, incluso pegados al SMI. Los que se incorporan al mercado laboral no parecen ser merecedores de un salario justo». Y concluye que ve «acertada la frase del lehendakari».

Xabier Zabala, miembro del gabinete de Estudios de ELA, destaca que según un estudio del sindicato, los sueldos más bajos han sido los que menos han subido en los últimos años. Un estudio, recuerda que se basa en datos reales de la Hacienda guipuzcoana, mientras que la del INE es una encuesta. Con todo, apunta que a grandes rasgos coincide.

Señala que en los últimos años los sueldos reales han perdido capacidad de compra porque han subido menos que el IPC. Un pérdida que cuantifica en 15.000 euros desde 2009 hasta 2021.

Otra de las conclusiones es que la diferencia entre los que más ganan y menos se ha agrandado en ese periodo, y que la brecha salarial entre hombres y mujeres es del 23,3%. «Y entre los jóvenes –añade–, los menores de 25 años, casi no llegan a cobrar el SMI». Otro colectivo vulnerable, recuerda, son los inmigrantes. Xabier Zabala señala que ante esta realidad, su central reclama que el SMI sea sustancialmente mayor, incluso por encima de los 1.400 euros que reclamaba la central hasta ahora. Yes que apunta que, los 19.000 euros que cobran uno de cada cuatro vascos, como indicó Urkullu, suponen 1.360 euros al mes por catorce pagas.